# 嶺北消防組合　女性活躍推進法に基づく取組

## （１）女性活躍推進法第１５条に基づく特定事業主行動計画の公表

**嶺北消防組合における女性の活躍の推進に関する特定事業主行動計画**　　⇒　PDFで開く

## （２）女性活躍推進法第１７条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| | 情報公表 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (1)女性職員の採用割合(%) | (2)採用試験の受験者の女性割合(%) | (3)職員の女性消防吏員割合(%) | (4)継続勤務年数(年)の男女差 | | (5)男女別の育児休業取得率(%) | | (6)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | (7)女性消防吏員の超過勤務状況(月平均時間) | (8)女性職員の年次休暇等取得率(%) | (9)管理職の女性割合(%) | (10)各役職段階の職員の女性割合 | | | (11)中途採用の男女別実績(人) | | 備考 | 公表年月 |
| | | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 本部主任級 | 本部課長補佐級 | 本部参事・課長級 | 男性 | 女性 | | |
| 平成29年度 | 14.3 | 12.8 | 1.5 | 16.2 | 20.7 | 0 | 0 | 0 | 20 | 10.6 | 3.3 | 2.8 | 5.6 | 2.8 | 0 | 0 | | H29.11 |
| 平成30年度 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

## （３）特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

| | 実施状況(数値目標に対する進捗状況) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (1)女性消防吏員関係(平成38年度までに目標5%) | | | (2)女性職員の管理職(目標なし) | | | (3)休暇の取得(平成33年度までに5日以上) | | |
| | 全消防吏員数 | 女性消防吏員数 | 女性消防吏員の割合 | 全管理職員数 | 女性管理職員数 | 女性職員の割合 | 一人あたりの年次休暇取得率 | 男性職員の育児休暇取得率 | 女性職員の育児休暇取得率 |
| 平成29年度 | 196人 | 3人 | 1.53% | 30人 | 1人 | 3.33% | 3.8日/年(H28年) | 0日/年(H28年) | 0日/年(H28年) |
| 平成30年度 | | | | | | | | | |